

<http://www.cgtcatalunya.cat/spip.php?article10525>



Memòria Antidiscrimatòria 2013 de l'Observatori contra l'Homofòbia: 384 denúncies rebudes



Observatori
Contra
l'Homofòbia

- Actualitat - Notícies -
Date de mise en ligne : diumenge 24 d'agost de 2014

Copyright © CGTCatalunya.cat - Tous droits réservés

Guia Antidiscriminària: Què has de fer si t'agredeixen? Quins drets tenim?

L'Observatori Contra L'Homofòbia es l'eina que tenim per lluitar contra l'Homofòbia (lesbofòbia i transfòbia) en totes les seves formes i donar el suport necessari a les víctimes.

Aquest observatori treballa en el disseny i implementació d'un sistema d'observació permanent davant la discriminació i l'homofòbia en els diferents escenaris on es puguin produir.

Informe anual, elaborat pel Front d'Alliberament Gai de Catalunya (FAGC), sobre l'homofòbia a Catalunya. Aquesta Memòria és un reflex de les agressions i de les discriminacions a transsexuals, lesbianes i gais que han succeït durant el curs 2013.

Memòria Antidiscriminària del 2013 de l'Observatori contra l'Homofòbia:

Guia Antidiscriminària

Una agressió és una acte homofòbic que viola la llibertat fonamental de la persona.

És important der tenir clar que cal manifestar la nostra afectivitat i el nostre tarannà sense por. Emperò podem ser objecte d'una agressió.

QUÈ HAS DE FER SI T'AGREDEIXEN?

Informe Mèdic d'Agressions:

Adreçar-te tot d'una a un Centre d'Urgències (independentment de la gravetat) i demanar un Informe Mèdic d'Agressions És molt important que sigui d'Agressions perquè aquests informes es trameten directament al Jutjat de Guàrdia. No oblidar-nos de demanar una còpia.

Danys i Perjudicis:

Més endavant, i perquè es consideri Delicte i no pas falta, cal visitar un altre metge, com ara un psicòleg, dentista, oculista, traumatòleg, etc... per a que et faci un altre Informe Mèdic. Això permetrà que, un cop passat al jutjat, es puguin demanar Danys i Perjudicis.

Testimonis:

Telefonar algú conegut per explicar-li què ha passat. I si pot ser a un grup Gai, per exemple el FAGC: Oficina Antidiscriminària FAGC 24h - Tel 932172669. També és molt important d'aconseguir el testimoni d'algú que hagi vist l'agressió, en cas que n'hi hagi.

Presentar Denúncia al Jutjat de Guàrdia:

L'Oficina Antidiscriminària del FAGC pot fer la denúncia a nom teu. No dubtis en contactar amb nosaltres. En les denúncies per agressions cal que donis un màxim de detalls a l'hora de descriure el/s teu/s agressor/s:

Aspecte físic, altura, color i mida dels cabells, edat aproximada, manera de vestir, etc...

Explicar el decurs de l'agressió, lloc dels fets, dia i hora, etc...

Cal especificar, sempre, la intencionalitat de l'agressió i la NO provocació per part teva prèviament a aquesta.

Agressions verbals:

Es poden denunciar les agressions verbals que atemptin contra l'article 510 del Codi Penal, tenenint en compte que cal identificar l'agressor i comptar amb testimonis. Els casos més clars serien a la feina, l'escola o en llocs públics.

Administració pública:

En cas de ser discriminat per part de l'Administració pública, es pot demanar la intervenció del Síndic de Greuges o del Defensor del Pueblo.

QUINS DRETS TENIM?

Constitució:

art. 10.1 La dignitat de la persona, dels drets inviolables que li són inherents, el desenvolupaent lliure de la personalitat, el respecte a la llei i als altres drets d'altri, són fonaments de l'ordre públic i de la pau social.

art. 14 Els espanyols són iguals davant la llei, i no hi pot haver cap discriminació per raó de naixement, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra circumstància personal o social.

art. 18.1 Hom garanteix el dret a l'honor, a la intimitat personal i familiar i a la pròpia imatge.

Codi penal:

art. 510 Tothom qui provoqui la discriminació, l'odi o la violència contra grups o associacions, per motius racistes, antisemites, o d'altres referents a la ideologia, la religió o creences, la situació familiar, la pertinença dels seus membres a una ètnia o una raça, el seu origen nacional, el seu sexe, la seva orientació sexual, la malaltia, o la incapacitat, són castigats amb penea de presó d'un a tres anys i una multa de sis a dotze mesos.

Estatut dels treballadors:

art 4.2. (...) A no ser discriminat per accedir al treball o una vegada contractat per raons de sexe (...), condició social (...) Al respecte de la seva intimitat i a la consideració que escau a la seva dignitat.

Diferents convenis col.lectius:

En diferents convenis col.lectius d'empreses privades o públiques, s'ha treballat el tema pel comitè d'empresa o pels sindicats i s'ha aconseguit diversos drets laborals específics per a gais i lesbianes.

FONT: [OBSERVATORI CONTRA L'HOMOFÒBIA](#)

Més informació:

► [WEB OBSERVATORI CONTRA L'HOMOFÒBIA](#)

Presentació de l'Informe sobre l'homofòbia a Catalunya 2010-2011:

► [WEB FRONT D'ALLIBERAMENT GAI DE CATALUNYA](#)

► [PER FER DENÚNCIA EN LÍNIA DE DISCRIMINACIÓ PER HOMOFÒBIA](#)

- ▶ Text Llei Parlament per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transsexuals i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia i la transfòbia, que inclou règim sancionador, un triomf de la Plataforma LGTBcat. Dictamen aprovat pel Consell de Garanties Estatutàries: